

WWK Firmenkunden

DIE OPTIMALE KOMBINATION

Die Kombination aus betrieblicher Gruppenunfallversicherung und betrieblicher Altersvorsorge ist für Unternehmen und Mitarbeiter eine attraktive Sozialleistung. Beide Maßnahmenpakete beinhalten die wesentlichen und wichtigsten Benefits zur Mitarbeitergewinnung und -bindung.

Gerne lasse ich mich zu diesen wichtigen Sozialleistungen beraten:

<input type="text"/>	<input type="text"/>
Firmenname	Rechtsform
<input type="text"/>	<input type="text"/>
Strasse	PLZ / Ort
<input type="text"/>	<input type="text"/> %
Branche	Steuersatz des Unternehmens
Tarifvertraglich gebunden? <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Ja	<input type="text"/>
	Falls ja, welcher Tarifvertrag?

Anzahl Arbeitnehmer

<input type="text"/>	<input type="text"/>
handwerklich/körperlich tätig	NICHT handwerklich/körperlich tätig

Betriebliche Gruppenunfallversicherung

<input type="text"/> EUR
Monatliche Beitragsvorgabe je Arbeitnehmer

Betriebliche Altersvorsorge

Versorgungsordnung vorhanden? <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Ja
<input type="text"/> EUR
Monatliche Beitragsvorgabe je Arbeitnehmer
<input type="text"/> 15 % oder <input type="text"/> %
Arbeitsgeberzuschuss zur betriebl. Altersvorsorge
<input type="text"/> EUR
Vermögenswirksame Leistungen

WWK Firmenkunden

DIE OPTIMALE KOMBINATION

Die **Vorteile** auf einen Blick!



ARBEITGEBER



ARBEITNEHMER

Betriebliche Altersvorsorge

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">■ Erfüllt Anforderungen des Betriebsrentenstärkungsgesetzes■ Beiträge als Betriebsausgaben absetzbar■ Keine zusätzlichen Kosten■ Bilanzneutral■ Bindung und Motivation von Arbeitnehmern■ Verwaltungsarme Durchführung | <ul style="list-style-type: none">■ Steuerfreiheit der Beiträge■ Sozialversicherungsfreiheit der Beiträge■ Hartz-IV-sicher in der Ansparphase und Freibetrag für Anrechnung in der Grundsicherung■ Einfache Übertragungsmöglichkeit bei Arbeitgeberwechsel■ Alters- und Hinterbliebenenversorgung mit staatlicher Förderung■ Möglichkeit der Berufs- oder Erwerbsunfähigkeitsversicherung |
|---|--|

Betriebliche Gruppenunfallversicherung

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">■ Kostengünstige und attraktive Sozialleistung zur Mitarbeiterbindung■ Beiträge als Betriebsausgaben absetzbar■ Individuelle Festlegung des Leistungsumfangs durch den Arbeitgeber■ Absicherung der ganzen Belegschaft oder eines bestimmten Personenkreises | <ul style="list-style-type: none">■ Ggf. Einsparung einer privaten Unfallversicherung■ Steuerfreie Auszahlung der Leistungen (Ausnahmen: Todesfall- und Rentenleistung)■ Bei Pauschalversteuerung durch den Arbeitgeber keine Versteuerung der Beiträge |
|---|---|